



GROUP MEDIASOFT
DEVENEZ DE PLUS EN PLUS MEILLEUR AVEC NOUS !

La Nouvelle Gestion des Ressources Humaines à l'ère du Digital : Outils numériques et le Système d'Information RH (SIRH)

DU 21 AU 24 MARS 2022

Hôtel Radisson Collection Ex Sheraton



Pour plus d'Information, Appelez-nous au +223 68 46 53 53 ou +223 96 71 64 64 ou écrivez à infos@groupmediasoft.com - www.groupmediasoft.com



I. Objectifs de la formation :

Cher(e) participant(e),
Cette formation vous permettra de :

- Préciser la méthodologie de mise en place d'un SIRH (Système d'Information RH).
- Diagnostiquer votre système actuel et exploiter des pistes d'optimisation des outils RH.
- Cartographier et préparer les phases du projet.
- Élaborer le cahier des charges en adéquation avec les enjeux de l'entreprise.
- Limiter les erreurs lors de l'implémentation du logiciel.



II. Ce cours est destiné aux

- Responsables des services RH/personnel/paie,
- Responsables formation/gestion des carrières,
- Responsables et chargés de projet SIRH,
- DSI/Chefs de projet informatique,
- Toute personne en charge de la mise en place d'un SIRH dans une entreprise.

Prérequis :

- Avoir une connaissance générale des outils/logiciels bureautiques
- Une expérience sur la gestion des Ressources Humaines

III. Qu'allons-nous faire durant les 4 jours ?

Nous allons créer une occasion exceptionnelle de réflexion, de partage d'expériences, de séances pratiques entre dirigeants.

1. Analyser et formaliser l'étude de cadrage :

- Cadrage stratégique : pourquoi mettre en place un SIRH ?
- Cadrage technique : réaliser un état des lieux (processus métiers, structures et systèmes d'information existants)
- Identifier les besoins : priorités stratégiques et attentes fonctionnelles
- Analyser et optimiser les différents modules fonctionnels : le socle SIRH
- Appliquer | Cas pratique : identifier les processus cibles, leur champ d'application et proposer un cahier des charges fonctionnel et technique

2. Identifier l'offre d'outils SIRH disponible sur le marché

- Les différents types de progiciels existants
- Se repérer dans le marché des solutions informatiques RH : outils de planification, intranet, e-recruting, ERP, SaaS, ERM
- Les modules RH : paie, rémunérations, formation, learning et e-learning, recrutement, carrières, GPEC, gestion du personnel, Gestion des Temps Activités (GTA), gestion sociale, communication interne
- Faut-il externaliser ?

3. Rédiger le cahier des charges et sélectionner le prestataire :

- Définir les objectifs avec précision
- Définir le budget et intégrer les coûts inhérents au projet
- Identifier les contraintes organisationnelles
- Décrire les périmètres et les spécificités : fonctionnelles, opérationnelles, interfaces, données
- Clarifier le rôle des différents acteurs du projet : MOA, MOE, utilisateurs

- Préciser les différentes échéances du projet
- Analyser les réponses des éditeurs et sélectionner la solution la mieux adaptée : les critères à retenir
- Appliquer | Cas pratique : élaborer la structure d'un cahier des charges

4. Piloter la mise en application du SIRH :

- Administrer le SIRH
- Produire les traitements et communiquer les données RH
- Interconnexion des outils du SIRH
- Les questions à se poser lors de la mise en place d'une interface SIRH
- Conduire et accompagner le changement

IV. Quelle méthodologie... ?

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement ;

- Questionnaire adressé aux participants 10 jours avant la formation pour connaître leurs attentes ;
- Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application) ;
- Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation ;
- Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles.

V. Les partenaires qui nous font confiance en matière de formation & Intégration des solutions Informatiques :

- ❖ SONATAM ;
- ❖ DIRPA ;
- ❖ SAVE THE CHILDREN ;
- ❖ CTRCA ;
- ❖ CATOLIQUE RELIEF ;
- ❖ SOS VILLAGE ;
- ❖ CIRAS ;
- ❖ MFC ;
- ❖ B2GOLD ;

- ❖ CAECE
- JIGISEME ;
- ❖ ONG ADéCB ;
- ❖ PRODEFPE ;
- ❖ INPS ;
- ❖ APEJ ;
- ❖ DVV INTERNATIONAL
- ❖ Etc.

- ❖ ORABANK ;
- ❖ CORIS BANK ;
- ❖ CIMAF ;
- ❖ ACF ;
- ❖ GI-CONSEIL ;
- ❖ PPM ;
- ❖ DGI ;
- ❖ GROUPE TOGOUNA
- ❖ ONG ADDF ;
- ❖ BDM SA



VII. LE CONTENU DETAILLE DU SÉMINAIRE

JOUR 1 - LUNDI 21 MARS 2022

Jours	Heure début	Heure FIN	Éléments	Objectifs	Temps	
Jour 1	9 :00 :00	9 :30 :00	Pré-test	Évaluer le niveau des stagiaires sur les notions de bases de RH Digital	0 :30	
	9 :30 :00	9 :45 :00	Présentation des formateurs et des participants	Prise de de connaissance ; mise en place des règles de base de la formation	0 :15	
	9 :45 :00	10 :10 :00	Analyser et formaliser son besoin : l'étude de cadrage	Cadrage stratégique : pourquoi mettre en place un SIRH ?	0 :25	
	10 :10 :00	10 :40 :00	Pause-Café			0 :30
	10 :40 :00	11 :40 :00	Analyser et formaliser son besoin : l'étude de cadrage (Suite)	Cadrage technique : réaliser un état des lieux (processus métiers, structures et systèmes d'information existants)	2 :20	
	11 :40 :00	13 :00 :00		Identifier les besoins : priorités stratégiques et attentes fonctionnelles		
	13 :00 :00	14 :00 :00	Pause Déjeuner			1 :00
	14 :00 :00	15 :00 :00	Analyser et formaliser son besoin : l'étude de cadrage (Suite)	Analyser et optimiser les différents modules fonctionnels : le Socle SIRH	2 :00	
15 :00 :00	16 :00 :00	Appliquer Cas pratique : identifier les processus cibles, leur champ d'application et proposer un cahier des charges fonctionnel et technique				

JOUR 2- MARDI 22 MARS 2022

Jours	Heure début	Heure Fin	Éléments	Objectifs	Temps	
Jour 2	9 :00 :00	9 :30 :00	RÉVISIONS GÉNÉRALES SUR LE COURS DE LA JOURNÉE PRÉCÉDENTE		0 :30	
	9 :30 :00	10 :00 :00	Identifier l'offre d'outils SIRH disponible sur le marché	Les différents types de progiciels existants	0 :30	
	10 :00 :00	10 :30 :00	Pause-Café			0 :30
	10 :30 :00	12 :00 :00		Se repérer dans le marché des solutions informatiques RH : Outils de planification, intranet, e-recruting, ERP, SaaS, ERM	2 :30	
	12 :00 :00	13 :00 :00	Identifier l'offre d'outils SIRH disponible sur le marché (Suite)	Les modules RH : paie, rémunérations, formation, learning et E-learning, recrutement, carrières, GPEC, gestion du Personnel, Gestion des Temps Activités (GTA), gestion sociale, Communication interne		
	13 :00 :00	14 :00 :00	Pause Déjeuner			1 :00
	14 :00 :00	16 :00 :00	Identifier l'offre d'outils SIRH disponible sur le marché (Suite)	Faut-il externaliser ?	2 :00	

JOUR 3- MERCREDI 23 MARS 2022

Jours	Heure début	Heure fin	Éléments	Objectifs	Temps
Jour 3	9 :00 :00	9 :30 :00	RÉVISIONS GÉNÉRALES SUR LE COURS DE LA JOURNÉE PRÉCÉDENTE		0 :30
	9 :30 :00	10 :00 :00	Rédiger le cahier des charges et sélectionner le prestataire (Suite)	Définir les objectifs avec précision ; Définir le budget et intégrer les coûts inhérents au projet ;	0 :30
	10 :00 :00	10 :30 :00	Pause-Café		0 :30
	10 :30 :00	12 :00 :00	Rédiger le cahier des charges et sélectionner le prestataire (Suite)	Identifier les contraintes organisationnelles ; Décrire les périmètres et les spécificités : fonctionnelles, Opérationnelles, interfaces, données	2 :30
	12 :00 :00	13 :00 :00		Clarifier le rôle des différents acteurs du projet : MOA, MOE, Utilisateurs ; Préciser les différentes échéances du projet	
	13 :00 :00	14 :00 :00	Pause Déjeuner		1 :00
	14 :00 :00	15 :00 :00	Rédiger le cahier des charges et sélectionner le prestataire (Suite)	Analyser les réponses des éditeurs et sélectionner la solution la mieux adaptée : les critères à retenir	2 :00
	15 :00 :00	16 :00 :00		Appliquer Cas pratique : élaborer la structure d'un cahier des charges	

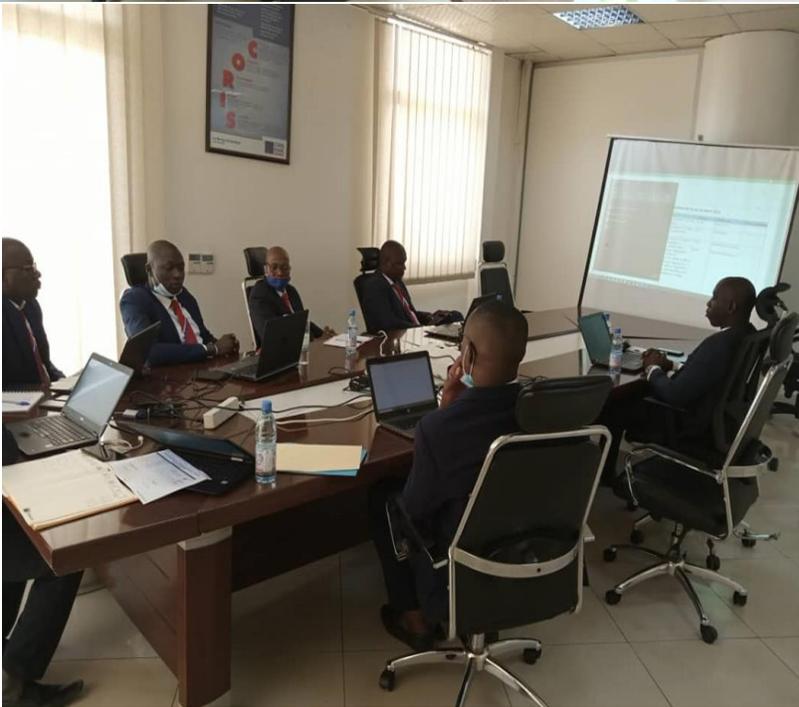
JOUR 4 - JEUDI 24 MARS 2022

Jours	Heure début	Heure fin	Éléments	Objectifs	Temps	
Jour 4	9 :00 :00	9 :30 :00	RÉVISIONS GÉNÉRALES SUR LE COURS DE LA JOURNÉE PRÉCÉDENTE		0 :30	
	9 :30 :00	10 :00 :00	Piloter la mise en application du SIRH	Administrer le SIRH	0 :30	
	10 :00 :00	10 :30 :00	Pause-Café			0 :30
	10 :30 :00	12 :00 :00	Piloter la mise en application du SIRH (Suite)	Produire les traitements et communiquer les données RH	2 :30	
	12 :00 :00	13 :00 :00		Interconnexion des outils du SIRH		
	13 :00 :00	14 :00 :00	Pause Déjeuner			1 :00
	14 :00 :00	15 :00 :00	Piloter la mise en application du SIRH (Suite)	Les questions à se poser lors de la mise en place d'une Interface SIRH	2 :00	
	15 :00 :00	16 :00 :00		Conduire et accompagner le changement ; Post-test		

Quelques images de nos Séminaires



Pour plus d'Information, Appelez-nous au +223 68 46 53 53 ou +223 96 71 64 64 ou écrivez à Infos@groupmediasoft.com - www.groupmediasoft.com



Pour plus d'Information, Appelez-nous au +23 68 46 53 53 ou +223 96 71 64 64 ou écrivez à Infos@groupmediasoft.com - www.groupmediasoft.com

L'OFFRE DE PARTICIPATION



950.000 F CFA HT - Formation + Petit déjeuner et déjeuner + Attestation + Support - Offre **Valable jusqu'au 19 Mars 2022.**



BONUS - séances de coaching individuel en ligne
1 mois d'accompagnement



CONTACTEZ-NOUS AU
+223 68 46 53 53 – 96 71 64 64 info@groupmediasoft.com /
www.groupmediasoft.com

Une équipe jeune et dynamique à votre service.



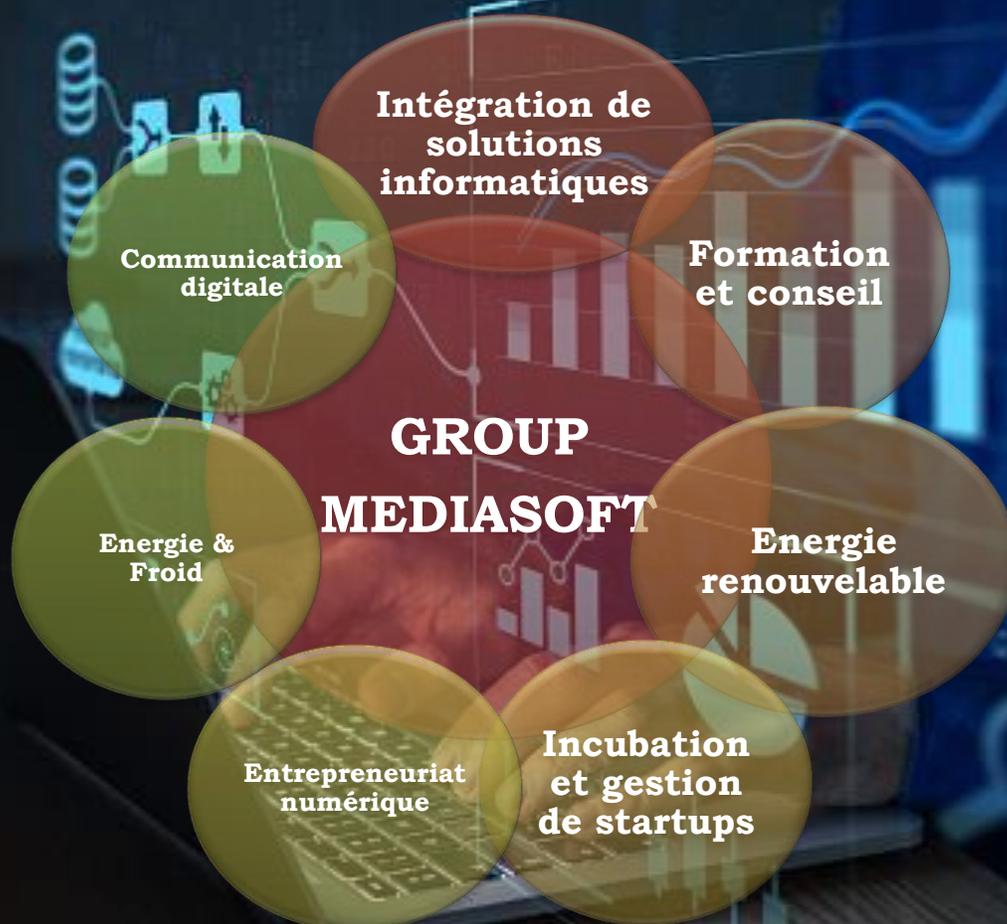
Pour plus d'Information, Appelez-nous au +223 68 46 53 53 ou +223 96 71 64 64 ou écrivez à Infos@groupmediasoft.com - www.groupmediasoft.com

EN SAVOIR PLUS SUR GROUP MEDIASOFT SARL

GROUP MEDIASOFT SARL est une société africaine de service d'ingénierie et d'informatique qui a pour mission principale de vulgariser et de promouvoir l'Intégration des solutions technologiques en Afrique et dans le monde entier. Nous sommes Implanté à Hamdallaye ACI 2000, Bamako et à Ségo.

Nous avons comme mission principale de vulgariser et de promouvoir l'intégration des solutions informatiques en Afrique et dans le monde entier.

Elle évolue dans plusieurs domaines, à savoir :



Pour plus d'Information, Appelez-nous au +223 68 46 53 53 ou +223 96 71 64 64 ou écrivez à Infos@groupmediasoft.com - www.groupmediasoft.com



**FORMATIONS
DE PROFESSIONNELS**

**INTÉGRATION DE
SOLUTIONS
INFORMATIQUES**

**SOLUTIONS
ÉNERGIES & FROID**

**SÉCURITÉ
INFORMATIQUE**

**COMMUNICATION
DIGITALE**

**ÉTUDE
& CONSEILS**

**ENTREPRENEURIAT
NUMÉRIQUE**
(INCUBATIONS ET GESTION DES STARTUPS)

**FOURNITURE
DE MATÉRIELS**
(INFORMATIQUE, ÉLECTRONIQUES,
ÉLECTRIQUES & FROIDS)



Hamdellaye ACI 2000,
Imm. Ousmane Baradj,
En Face de la DNFPCT,
près de la Place CAN.



+223 44 90 59 34 / 44 90 59 35
+223 68 46 53 53 / 96 71 64 64



infos@groupmediasoft.com
www.groupmediasoft.com

Les systèmes d'information RH (SIRH) sont devenus incontournables dans la plupart des entreprises. Ils permettent en effet d'automatiser les tâches d'administration du personnel et offrent aux professionnels RH une vision globale de leur organisation et de leurs missions.

Pour réussir votre implantation de SIRH, vous devez suivre une méthodologie rigoureuse et prendre en compte tous les enjeux techniques, financiers et humains liés au projet.

Avant de vous lancer, prenez le temps de faire un point complet sur votre projet SIRH en participant à cette formation de 04 jours.

Guidé par notre expert, vous bénéficierez d'un tour d'horizon complet des bonnes pratiques et des pièges à éviter à chaque étape du projet : diagnostic de votre système actuel, analyse de votre besoin, rédaction de votre cahier des charges fonctionnel... jusqu'au pilotage du projet.

GROUP MEDIASOFT SARL, pour vous aider à digitaliser votre système de management d'entreprise !

Pour plus d'Information, Appelez-nous au +223 68 46 53 53 ou +223 96 71 64 64 ou écrivez à [Infos@groupmediasoft.com](mailto:infos@groupmediasoft.com) - www.groupmediasoft.com